|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  **КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**  **УЖУРСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ**  **ДЕПУТАТОВ**  **РЕШЕНИЕ** | | |
| 18.09.2013 г. | г. Ужур | № 41-290р |
| Об утверждении Положения об оплате труда  работников муниципальных учреждений | | |

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», статьей 23 Устава Ужурского района Красноярского края, Ужурский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений согласно приложению.

2. Признать утратившими силу решения Ужурского районного Совета депутатов:

№ 29-243р от 28.03.2005 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Ужурского района»;

№ 6-75р от 26.12.2005 г. «О продлении действия решения районного Совета депутатов № 29-243р от 28.03.2005 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Ужурского района»;

№ 9-79р от 31.03.2006 г. «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Ужурского района»;

№ 11-100р от 26.06.2006 г. «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Ужурского района»;

№ 21-210р от 12.11.2007 г. «О внесении дополнения в решение районного Совета депутатов от 28.03.2005 г. № 29-243р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Ужурского района» (в редакции решений от 31.03.2006 г. № 9-79р, от 26.06.2006 г. № 11-100р)»;

№ 23-233р от 21.02.2008 г. «О внесении изменений в решение «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Ужурского района»;

№ 26-265р от 25.08.2008 г. «О внесении дополнения в решение районного Совета депутатов от 28.03.2005 г. № 29-243р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Ужурского района»;

№ 29-316р от 15.12.2008 г. «О внесении изменений в решение от 28.03.2005 г. № 29-243р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Ужурского района»;

№ 40-404р от 09.03.2010 г. «О внесении дополнения в решение от 28.03.2005 г. № 29-243р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Ужурского района»;

№ 4-30р от 10.06.2010 г. «О внесении изменений в решение от 28.03.2005 № 29-243р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Ужурского района»;

№ 10-74р от 23.11.2010 г. «О внесении изменений в решение от 28.03.2005 г. №29-243р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Ужурского района»;

№ 14-115р от 20.04.2011 г. «О внесении изменений и дополнений в решение от 28.03.2005 г. № 29-243р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Ужурского района»;

№ 17-130р от 22.06.2011 г. «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений»;

№ 20-135р от 07.09.2011 г. «О внесении изменений в решение Ужурского районного Совета депутатов №29-243р от 28.03.2005г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Ужурского района»;

№ 22-147р от 19.10.2011 г. «О внесении изменений и дополнений в решение № 29-243р от 28.03.2005 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Ужурского района»;

№ 25-170р от 20.02.2012 г. «О внесении изменений в решение от 28.03.2005 г. № 29-243р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Ужурского района»;

№ 26-183р от 18.04.2012 г. «О внесении изменений в решение Ужурского районного Совета депутатов от 28.03.2005 г. № 29-243р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Ужурского района»;

№ 27-190р от 14.05.2012 г. «О внесении изменений в решение от 22.06.2011 № 17-130р «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений»»»;

№ 32-227р от 12.11.2012 г. «О внесении изменений в решение от 22.06.2011 № 17-130р «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений»;

№ 32-226р от 12.11.2012 г. «О внесении изменений в решение от 28.03.2005 г. № 29-243р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Ужурского района»;

№ 35-242р от 29.01.2013 г. «О внесении изменений в решение от 22.06.2011 г. № 17-130р «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений»;

№ 37-257р от 17.04.2013 г. «О внесении изменений в решение от 22.06.2011 № 17-130р «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений»;

№ 39-264р от 15.05.2013 г. «О внесении изменений в решение от 28.03.2005 г. № 29-243р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Ужурского района»;

№ 40-269р от 28.06.2013 г. «О внесении изменений в решение от 22.06.2011 г. № 17-130р «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений».

3. Данное решение вступает в силу после официального опубликования (обнародования) в газете «Сибирский хлебороб» с 01.10.2013.

Председатель Ужурского районного

Совета депутатов, глава района Г.Н. Кузнецова

Подписано:

г. Ужур,

20.09.2013, № 41-290р

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к решению  Ужурского районного Совета  депутатов от 18.09.2013 г. № 41-290р |

**Положение об оплате труда работников**

**муниципальных учреждений**

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими (далее - работники учреждений), финансируемых за счет средств местного бюджета, и определяет особенности установления системы оплаты труда для работников муниципальных автономных учреждений.

**Статья 1. Общие положения**

1. Система оплаты труда работников учреждений (далее - система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

2. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) примерных положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности;

д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

е) мнения представительного органа работников.

4. Примерные положения об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности утверждаются администрацией Ужурского района.

5. Примерные положения об оплате труда работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, утверждаются администрацией Ужурского района.

6. Для работников учреждений, осуществляющих переданные полномочия, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах соответствующих бюджетных ассигнований, если иное не установлено решением о местном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

7. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

8. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги. Сроки и размеры индексации определяются законом края о краевом бюджете.

9. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

**Статья 2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы**

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников учреждений и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

**Статья 3. Выплаты компенсационного характера**

1. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым [законодательством](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=108403;fld=134) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

2. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

**Статья 4. Выплаты стимулирующего характера**

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 3 настоящей статьи.

3. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 6068 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников, утверждаются администрацией Ужурского района.

5. Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих систему оплаты труда.

6. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников администрации Ужурского района, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, определяются соответственно главой администрации Ужурского района.

7. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника.

Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат за условия работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 3 настоящей статьи.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

**Статья 5. Единовременная материальная помощь**

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать 3000 рублей по каждому основанию, предусмотренному [пунктом 2](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=58848;fld=134;dst=100055) настоящей статьи.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

**Статья 6. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров**

1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с [приложением 1](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=58848;fld=134;dst=100090) к настоящему Положению.

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с [приложениями 2](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=58848;fld=134;dst=100142)-5 к настоящему Положению.

4. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается локальным правовым актом учредителя учреждения и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

5. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаемыми администрацией Ужурского района.

6. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.

7. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются администрацией Ужурского района в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

8. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, устанавливаются администрацией Ужурского района в примерных положениях об оплате труда.

9. Выплаты стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

10. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждений.

11. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей учреждений. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется администрацией Ужурского района в примерных положениях об оплате труда, но не выше предельного количества должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установленных [приложением](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=58848;fld=134;dst=100484) 6, к настоящему Положению, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

12. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается администрацией Ужурского района в примерных положениях об оплате труда.

13. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений [статьи 5](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=58848;fld=134;dst=100053) настоящего Положения.

**Статья 7. Установление системы оплаты труда для работников муниципальных автономных учреждений**

1. На работниковмуниципальных автономных учреждений не распространяется система оплаты труда, установленная настоящим Положением для работников учреждений.

2. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), виды и размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера и систему премирования, для работников муниципальных автономных учреждений устанавливается руководителем автономного учреждения по согласованию с учредителем с учетом норм трудового законодательства и иных нормативных трудовых актов, содержащих нормы трудового права, а для руководителей муниципальных автономных учреждений – учредителем.

3. При установлении системы оплаты труда для работников муниципальных автономных учреждений предусматривается повышение (индексация) заработной платы в соответствии с законом края о краевом бюджете и выплата единовременной материальной помощи по основаниям, предусмотренным пунктом 2 статьи 5 настоящего Положения.

**Статья 8. Расходные обязательства**

Оплата труда работников учреждений осуществляется в соответствии с настоящим Положением и является расходным обязательством районного бюджета.

**Статья 9. Заключительные и переходные положения**

1. Заработная плата в соответствии с системой оплаты труда, установленной настоящим Положением, устанавливается работнику при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, с момента распространения на работников условий оплаты труда, установленных трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с настоящим Положением.

2. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат стимулирующего характера руководителям учреждений и случаев, предусмотренных пунктом 7 статьи 1 настоящего Положения.

3. Порядок и условия определения размера или размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливаются администрацией Ужурского района в примерных положениях об оплате труда.

4. При переходе на систему оплаты труда, установленную настоящим Положением, обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по новым системам оплаты труда в сумме не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1 к решению Ужурского районного Совета  депутатов от 18.09.2013г. № 41-290р |

КОЛИЧЕСТВО СРЕДНИХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА, ИСПОЛЬЗУЕМОЕ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ С УЧЕТОМ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждения | Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения | | | |
| I группа по оплате труда | II группа по оплате труда | III группа по оплате труда | IV группа по оплате труда |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Учреждения, подведомственные управлению социальной защиты населения | | | | |
| 1.1 | Дома-интернаты для граждан пожилого возраста и инвалидов | 3,3-5,0 | 3,0-3,2 | 2,7-2,9 | 2,4-2,6 |
| 1.2 | Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями | 3,0 - 5,0 | 2,7 – 2,9 | 2,3 – 2,6 | 1,9 – 2,2 |
| 1.3 | Комплексные центры социального обслуживания населения, центры социального обслуживания, социально-реабилитационные центры инвалидов | 2,2 – 5,0 | 2,0 – 2,1 | 1,8 – 1,9 | 1,6 – 1,7 |
| 1.4 | Центры социальной помощи семье и детям | 2,6 – 5,0 | 2,2 – 2,5 | 2,0 – 2,1 | 1,8 – 1,9 |
| 1.5 | Иные учреждения социального обслуживания | 2,2 – 2,5 | 2,0 – 2,1 | 1,8 – 1,9 | 1,6 – 1,7 |
| 2 | Учреждения, подведомственные отделу культуры, спорта и молодежной политики | | | | |
| 2.1 | Учреждения культуры клубного типа | 2,7-3,0 | 2,5-2,7 | 2,3-2,5 | 2,2 |
| 2.2 | Библиотеки и централизованные библиотечные системы | 2,7-2,9 | 2,5-2,7 | 2,3-2,5 | 2,2-2,3 |
| 2.3 | Музеи | 3,1 | 2,8 | 2,6 | 2,1 |
| 2.4 | Учреждения дополнительного образования детей | 2,6-3,0 | 2,1-2,5 | 1,8-2,0 | 1,5-1,7 |
| 2.5 | Учреждения молодежной политики | 2,6-2,8 | 2,3-2,5 | 2,0-2,2 | 1,7-1,9 |
| 2.6 | Иные учреждения | 2,7-3,0 | 2,5-2,7 | 2,3-2,5 | 2,2 |
| 3 | Учреждения, подведомственные управлению образования | 2,6 - 3,0 | 2,1 - 2,5 | 1,8 - 2,0 | 1,5 - 1,7 |
| 4 | Учреждения по сопровождению деятельности органов местного самоуправления | 3,0-5,0 | 2,5-2,9 | 2,0-2,4 | 1,5-1,9 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2 к решению Ужурского районного Совета  депутатов от 18.09.2013г. № 41-290р |

ПОКАЗАТЕЛИ

ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Дома-интернаты для граждан пожилого возраста и инвалидов:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Плановая коечная мощность, койко-мест | свыше 400 | 251-400 | 101-250 | до 100 |

2. Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, центры социальной помощи семье и детям со стационаром и иные стационарные учреждения по работе с семьей и детьми:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели <\*> | Группы по оплате труда руководителей учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Плановая коечная мощность, койко-мест | свыше 50 | 31-50 | 16-30 | до 15 |
| 2. | Количество получателей муниципальных услуг, человек | свыше 1000 | 501-1000 | 201-500 | до 200 |

<\*> При определении группы по оплате труда руководителя учреждения в случае, когда показатели относятся к разным группам по оплате труда, группа определяется по показателю «плановая коечная мощность» и увеличивается (уменьшается) на одну группу, если по показателю «количество получателей муниципальных услуг» учреждение соответственно относится к более высокой (к более низкой) группе по оплате труда руководителей учреждений.

3. Комплексные центры социального обслуживания населения, центры социального обслуживания, социально-реабилитационные центры и инвалидов:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Количество получателей муниципальных услуг, человек | свыше 2000 | 1001-2000 | 501-1000 | до 500 |

4. Центры социальной помощи семье и детям:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Количество получателей услуг, человек | свыше 80000 | 30001-80000 | 10001-30000 | до 10000 |

5. Иные учреждения социального обслуживания населения:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Количество получателей муниципальных услуг, человек | свыше 2000 | 1001-2000 | 501-1000 | до 500 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 3 к решению Ужурского районного Совета  депутатов от 18.09.2013г. № 41-290р |

ПОКАЗАТЕЛИ

ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОТДЕЛУ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ, К ГРУППАМ

ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Учреждения культуры клубного типа

1.1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений клубного типа относятся:

количество массовых мероприятий;

количество постоянно действующих в течение года клубных формирований.

1.2. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

1.3. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

1.4. Группы по оплате труда руководителей учреждений клубного типа:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Группы по оплате труда  руководителей учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Количество массовых мероприятий, ед. | Свыше 300 | Свыше 220 до 300 | Свыше 170  до 220 | От 100 до 170 |
| 2 | Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований, ед. | Свыше 45 | Свыше 30 до 45 | Свыше 15 до 30 | От 8 до 15 |

1.5. В случае, когда один из показателей, характеризующих деятельность учреждения, ниже установленного для той или иной группы по оплате труда руководителей соответствующего типа учреждения (но не более чем на 20 процентов), учреждение может быть отнесено к данной группе.

1. Библиотеки и централизованные библиотечные системы

2.1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей муниципальных централизованных библиотечных систем относятся:

среднее годовое число читателей за 3 года, тыс. человек;

среднее годовое количество книговыдач за 3 года, тыс. экземпляров.

2.2. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

2.3. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

2.4. Группы по оплате труда руководителей библиотек и централизованных библиотечных систем

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Группы по оплате труда  руководителей учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Среднее годовое число читателей за 3 года, тыс. человек | Свыше 50 | 35-50 | 15-35 | 8-15 |
| 2 | Среднее годовое количество книговыдач за 3 года, тыс. экземпляров | Свыше 1000 | 700-1000 | 300-700 | 160-300 |

3. Музеи

3.1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей муниципальных музеев относятся:

количество экспонатов основного фонда, тыс.ед.;

количество массовых мероприятий, ед.;

количество посетителей в год, тыс. человек.

3.2. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

3.3. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

3.4. Группы по оплате труда руководителей музеев:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Группы по оплате труда  руководителей учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Количество экспонатов основного фонда, тыс.ед. | свыше 130 | свыше 60 до 130 | свыше 20 до 60 | от 5 до 20 |
| 2 | Количество массовых мероприятий, ед. | свыше 180 | свыше 130 до 180 | свыше 80 до 130 | от 40 до 80 |
| 3 | Количество посетителей в год, тыс. человек | свыше 300 | свыше 150 до 300 | свыше 80 до 150 | от 20 до 80 |

3.5. В случае, когда один из показателей, характеризующих деятельность учреждения, ниже установленного для той или иной группы по оплате труда руководителей соответствующего типа учреждения (но не более чем на 20 процентов), учреждение может быть отнесено к данной группе.

4. Учреждения дополнительного образования детей

4.1. Отнесение учреждений дополнительного образования детей, подведомственных отделу культуры, спорта и молодежной политики, к группам по оплате труда руководителей определяется по бальной системе.

4.2. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

4.3. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

4.4. Группы по оплате труда руководителей учреждений дополнительного образования детей:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  1 | Тип (вид) учреждения | Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов) | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | Учреждения дополнительного образования детей подведомственные культуре | Свыше 500 | от 351  до 500 | от 201  до 350 | до 200 |

4.5. Для определения объема деятельности учреждения дополнительного образования детей, подведомственного отделу культуры, спорта и молодежной политики, при определении группы по оплате труда руководителей оценка производится в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | Условия | Кол-во баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Количество обучающихся в учреждениях (списочный состав) | из расчета за каждого обучающегося | 0,5 |
| 2 | Количество лицензированных образовательных программ | за каждую программу | 0,5 |
| 3 | Наличие предпрофессиональной образовательной программы | за каждую программу | 5 |
| 4 | Формирование положительного имиджа учреждения | количество публикаций в СМИ за каждые 3 шт. (печать, сайт учреждения, сайт муниципального образования) | 20 |
| 5 | Концертная деятельность | за каждую концертную программу | 5 |
| 6 | Количество работников в учреждении | дополнительно за каждого работника имеющего: |  |
| первую квалифицированную категорию | 0,5 |
| высшую квалифицированную категорию | 1 |
| 7 | Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса | наличие гранта  участие в краевой программе | 30  15 |
| 8 | Наличие в учреждении стабильных творческих коллективов, действующих не менее 2-х лет (состав не менее 6 человек) | за каждый коллектив | 25 |
| 9 | Количество разработанных методических пособий за календарный год, согласованных методическим советом учреждения (каждое методическое пособие должно быть поставлено на учет в библиотеку учреждения) | за каждое методическое пособие | 10 |
| 10 | Подготовка выпускников в высшие и средние профессиональные учебные заведения по профилю культуры и искусства | за каждого поступившего в отчетном году | 5 |
| 11 | Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях: | за каждого участника: | 5  15 |
| краевого уровня  -участие  -призер |
| российского уровня  -участие  -призер | 20  30 |
| международного уровня  -участие  -призер | 30  40 |
| межрегионального уровня  -участие  -призер | 10  20 |
| 12 | Сохранность контингента учащихся | 90-100% от учащихся на начало учебного года | 20 |

5. Учреждения молодежной политики

5.1.К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

количество работников в учреждении.

5.2. Количество работников учреждения определяется на основании штатного расписания учреждения на 01 января текущего года.

5.3. Группы по оплате труда руководителей учреждений молодежной политики:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждения | | | |
| I | II | III | IV |
| Численность работников в учреждении, чел. | свыше 50 | 31 – 50 | 10 - 30 | менее 10 |

6. Иные учреждения

6.1. Отнесение иных учреждений, подведомственных отделу культуры, спорта и молодежной политики, к группам по оплате труда руководителей определяется по бальной системе.

6.2. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

6.3. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6.4. Группы по оплате труда руководителей иных учреждений:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  1 | Тип (вид) учреждения | Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов) | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | Иные учреждения | Свыше 500 | от 351  до 500 | от 201  до 350 | до 200 |

6.5. Для определения объема деятельности иных учреждений, подведомственных отделу культуры, спорта и молодежной политики, при определении группы по оплате труда руководителей оценка производится в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | Условия | Кол-во баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Количество работников учреждения | из расчета за каждого работника | 1,5 |
| 2 | Наличие обслуживаемых, подведомственных учреждений | за каждое учреждение | 10 |
| 3 | Количество работников в обслуживаемых, подведомственных учреждениях | из расчета за каждого работника | 1,5 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 4 к решению Ужурского районного Совета  депутатов от 18.09.2013г. № 41-290р |

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

численность работников учреждения;

количество обучающихся (воспитанников);

показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных [пунктами 7](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=58848;fld=134;dst=100286) и [8](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=58848;fld=134;dst=100309) настоящего приложения.

4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

по учреждениям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Учреждения дополнительного образования детей, находящиеся в ведении управления образования администрации Ужурского района, относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, установленных [пунктом 7](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=58848;fld=134;dst=100286) настоящего приложения, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

7. Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | Количество обучающихся в учреждениях | за каждого обучающегося | 0,3 |
|  | Количество обучающихся (воспитанников) в учреждениях с круглосуточным пребыванием, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | за каждого обучающегося (воспитанника) дополнительно | 0,3 |
|  | Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | из расчета за каждого | 0,5 |
|  | Количество лицензированных образовательных программ | за каждую программу | 0,5 |
|  | Количество работников в учреждении | дополнительно за каждого работника имеющего:  первую квалификационную категорию  высшую квалификационную категорию  ученую степень | 0,5  1  1,5 |
|  | Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей | за каждое указанное структурное подразделение: |  |
| до 100 человек | 20 |
| от 100 до 200 человек | 30 |
| свыше 200 человек | 50 |
|  | Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности: | за каждую группу дополнительно | 5 |
| спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки | за каждого обучающегося дополнительно | 0,5 |
| учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования | за каждого обучающегося дополнительно | 2,5 |
| групп высшего спортивного мастерства | за каждого обучающегося дополнительно | 4,5 |
|  | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов | за каждый класс | 15 |
|  | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | 15 |
|  | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда | за каждый вид | 15 |
|  | Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения | за каждую единицу | 3, но не более 30 |
|  | Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха) | находящихся на балансе учреждения | 30 |
| при наличии договорных отношений | 15 |
|  | Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов | за каждый вид | 50 |
|  | Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений | за каждый вид | 10 |
|  | Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
|  | Наличие в учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) | за каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |
|  | Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом | на 15 мест (не менее) | 15 |
|  | Количество разработанных методических пособий за календарный год | за каждое методическое пособие | 10 |
|  | Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли | за каждые 5 договоров | 5 |

8. Показатели для отнесения прочих учреждений образования к группам по оплате труда руководителей учреждений:

8.1.Специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество работников в учреждении | из расчета на каждого работника | 1 |
| 2. | Наличие обслуживаемых муниципальных учреждений по типам | за каждое учреждение |  |
| 2.1 | Дошкольных | 0,8 |
| 2.2 | общеобразовательных (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования) | 0,6 |
| 2.3 | учреждений среднего профессионального образования | 0,7 |
| 2.4 | учреждений дополнительного образования взрослых | 1 |
| 2.5 | специальных (коррекционных) для обучающихся, воспитанников отклонениями в развитии | 1 |
| 2.6 | учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 1 |
| 2.7 | учреждений дополнительного образования детей | 0,5 |
| 2.8 | иных учреждений | 0,3 |
| 3. | Количество работников в обслуживаемых учреждениях | за каждого работника | 0,1 |
| 44. | Количество предоставленной бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности | за каждый отчет | 0,03 |

8.2. Учреждения по обеспечению жизнедеятельности муниципальных образовательных учреждений:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество работников в учреждении | из расчета на каждого работника | 1 |
| 2. | Получение и выдача товарно-материальных ценностей в календарном году | за каждую единицу | 0,01, но не более 200 |
| 3. | Количество произведенного капитального и текущего ремонта в муниципальных образовательных учреждениях за календарный год | за каждый объект | 10 |
| 4. | Наличие автотранспортных средств в учреждении | за каждую единицу | 1 |

8.3. Методические центры:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество клубных формирований | за одно клубное формирование | 7 |
| 2. | Численность участников в постоянно действующих клубных формированиях в течение года | за каждые 20 участников | 5 |
| 3. | Количество проведенных учреждением мероприятий (конкурсы, фестивали, педагогические игры, викторины, презентации, выставки-конкурсы) | за каждое мероприятие | 1 |
| 4. | Количество обслуживаемых мероприятий, проводимых учреждением в здании | за каждое мероприятие | 4 |
| 5. | Наличие структурных подразделений | за каждое подразделение | 25 |
| 6. | Количество проведенных учреждением мероприятий по обеспечению сопровождения профессионального роста педагогических работников, осуществляемых в различных формах (организация базовых, стажерских и экспериментальных площадок, тьюторства, семинаров, мастер-классов, конференций и других) | за каждое мероприятие | 5 |
| 7. | Наличие разработанных работниками учреждения форм методического обеспечения развития компетентности педагогических работников (авторские разработки уроков и занятий, сценарии, положения, программы семинаров и мастер-классов, методические рекомендации и другое) | за каждую форму | 1,5 |
| 8. | Количество разработанных работниками учреждения проектов и программ | за каждый проект | 15 |
| за каждую программу | 10 |
| 9. | Методическое сопровождение участников в международных, краевых смотрах, фестивалях, конкурсах | за каждое участие | 2, но не более 50 |

Группы по оплате труда руководителей учреждений

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Тип (вид) учреждения | Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов) | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Дошкольные учреждения | свыше  350 | от 251  до 350 | от 151  до 250 | до 150 |
| 2 | Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования) | свыше 500 | от 351  до 500 | от 201  до 350 | до 200 |
| 3 | Специальные (коррекционные) учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья | свыше 350 | от 251 до 350 | от 151  до 250 | до 150 |
| 4 | Иные учреждения, осуществляющие образовательный процесс | свыше 350 | от 251  до 350 | от 151  до 250 | до 150 |
| 5 | Прочие учреждения образования | свыше 500 | от 351  до 500 | от 201  до 350 | до 200 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 5 к решению Ужурского районного Совета  депутатов от 18.09.2013г. № 41-290р |

ПОКАЗАТЕЛИ

ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ПО СОПРОВОЖДЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Отнесение учреждений по сопровождению деятельности органов местного самоуправления к группам по оплате труда руководителей определяется по бальной системе.

2. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

3. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

4. Группы по оплате труда руководителей учреждений по сопровождению деятельности органов местного самоуправления:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  1 | Тип (вид) учреждения | Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов) | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | Учреждения по сопровождению деятельности органов местного самоуправления | Свыше 1000 | от 651  до 1000 | от 301  до 650 | до 300 |

5. Для определения объема деятельности учреждений по сопровождению деятельности органов местного самоуправления, при определении группы по оплате труда руководителей оценка производится в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | Условия | Кол-во баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Количество работников учреждения | из расчета за каждого работника | 1 |
| 2 | Количество подготовленных проектов контрактов (договоров) с поставщиками товаров (исполнителями работ, услуг) | за каждый проект | 0,5 |
| 3 | Количество проведенных торгов (конкурсов) по размещению заказов на поставку товаров (работ, услуг) для муниципальных нужд | из расчета за каждые проведенные торги | 0,5 |
| 4 | Количество обследуемых объектов | за каждый объект | 0,5 |
| 5 | Количество подготовленных локально-сметных расчетов | за каждую подготовленную смету | 0,5 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 6 к решению Ужурского районного Совета  депутатов от 18.09.2013г. № 41-290р |

ПРЕДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждения | Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Учреждения, подведомственные управлению социальной защиты населения | до 46 |
| 2 | Учреждения, подведомственные отделу культуры, спорта и молодежной политики | до 40,6 |
| 3 | Учреждения, подведомственные управлению образования | до 45 |
| 4 | Учреждения по сопровождению деятельности органов местного самоуправления | до 34 |