|  |
| --- |
| **КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ****УЖУРСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ****ДЕПУТАТОВ****РЕШЕНИЕ**  |
| 00.05.2023 | г. Ужур | №00-000р |
| О внесении изменений в решение Ужурского районного Совета депутатов от 24.12.2018 № 32-241р «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Ужурского района»  |

В соответствии со статьей 9 Закона Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», руководствуясь статьей 23 Устава Ужурского района, Ужурский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в решение Ужурского районного Совета депутатов от 24.12.2018 № 32-241р «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Ужурского района» следующие изменения:

1.1. Абзац 5 пункта 2.2. Положения изложить в новой редакции:

«Муниципальные служащие при наличии стажа муниципальной службы 25 лет и более в государственных органах края, органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований, расположенных на территории края, имеют право на пенсию за выслугу лет, назначаемую на условиях, установленных настоящей статьей, независимо от последнего места работы до приобретения права на страховую пенсию по старости (инвалидности) в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" и независимо от оснований увольнения с муниципальной службы, за исключением оснований увольнения с муниципальной службы, предусмотренных пунктами 3 и 5 части 1 статьи 19 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", пунктами 5 - 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации».

1.2. Пункт 2.2 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«Максимальный размер пенсии муниципального служащего не может превышать максимальный размер пенсии государственного гражданского служащего края по соответствующей должности государственной гражданской службы края согласно [приложению 2](#P755) к Закону Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», исчисляемый при аналогичных условиях назначения пенсии за выслугу лет исходя из максимального размера оклада денежного содержания по соответствующей должности государственной гражданской службы края, рассчитываемого в соответствии с Законом края от 4 июня 2019 года N 7-2846 "Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и государственных гражданских служащих Красноярского края" с учетом действующих на территории районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями».

1.3. Пункт 3.4. Положения изложить в новой редакции:

«3.4. Размер среднемесячного заработка, исходя из которого исчисляется пенсия за выслугу лет, не должен превышать 2,8 суммы должностного оклада и ежемесячной надбавки за классный чин (далее в настоящем Положении - оклад для назначения пенсии) с учетом действующих на территории районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленного по должности муниципальной службы, замещавшейся на день прекращения муниципальной службы либо на день достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях".

Количество окладов для назначения пенсии, предусмотренное [абзацем первым](#P369) настоящего пункта, увеличивается на 0,1 оклада для назначения пенсии за каждый полный год стажа муниципальной службы свыше 30 лет, но не более чем до 3,8 оклада для назначения пенсии включительно».

1.4. Дополнить Положение разделом 6 следующего содержания:

« 6. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ЕДИНОВРЕМЕННОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

6.1. Муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы не менее 20 лет в государственных органах края, органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований, расположенных на территории края, имеющим право на пенсию за выслугу лет в соответствии со статьей 9 Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае, при увольнении с муниципальной службы в крае, за исключением оснований увольнения с муниципальной службы, предусмотренных пунктами 3 и 5 части 1 статьи 19 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", пунктами 5 - 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, предусмотрена выплата единовременного денежного вознаграждения в размере двукратного месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, замещавшейся на день увольнения.

6.2. Право на единовременное денежное вознаграждение предоставляется муниципальным служащим, замещавшим непосредственно перед увольнением должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев.

6.3. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного денежного вознаграждения, включаются должностной оклад муниципального служащего, ежемесячная надбавка за классный чин, ежемесячная надбавка за выслугу лет, ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячное денежное поощрение, а также 1/12 размера дополнительных выплат (премии, материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска), начисленных муниципальному служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате увольнения. Для всех составляющих месячного денежного содержания муниципального служащего, указанных в настоящем абзаце, применяется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

6.4. Заявление о назначении единовременного денежного вознаграждения, подается одновременно с заявлением о назначении пенсии за выслугу лет в администрацию Ужурского района на имя руководителя органа местного самоуправления района (далее уполномоченный орган).

6.5. Основанием для назначения единовременного денежного вознаграждения является муниципальный правовой акт, издаваемый уполномоченным органом (далее в Положении – распоряжение), который передается для начисления единовременного денежного вознаграждения в отдел бухгалтерского учета.

6.6. Проект распоряжения готовится специалистом, осуществляющим кадровую работу.

6.7. Отдел бухгалтерского учета администрации Ужурского района обеспечивает выплату единовременного денежного вознаграждения на счет, открытый в российской кредитной организации, указанный в заявлении получателя единовременного денежного вознаграждения.

6.8. При установлении единовременного денежного вознаграждения его выплата осуществляется муниципальному служащему только один раз за все время прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу непосредственно перед увольнением.

6.9. Единовременное денежное вознаграждение не выплачивается в случае, если муниципальному служащему уже выплачивалось данное вознаграждение.»

2. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в специальном выпуске газеты «Сибирский хлебороб».

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Ужурского районного Совета депутатов\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Агламзянов А.С.) | Глава Ужурского района \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Зарецкий К.Н.) |