![Герб кон [Converted]]()

**АДМИНИСТРАЦИЯ УЖУРСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

## 28.04.2022 г. Ужур № 324

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ужурского района в сфере образования

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Законом Красноярского края от 07.04.2022 № 3-623 «О внесении изменений в Закон края «О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов», постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», Решением Ужурского районного Совета депутатов Красноярского края от 18.09.2013 № 41-290р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений», руководствуясь Уставом Ужурского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ужурского района в сфере образования, согласно приложению.

2. Постановления администрации Ужурского района от 20.11.2014 № 973 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ужурского района в сфере образования» признать утратившим силу.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на директора Муниципального казенного учреждения «Управление образования Ужурского района» И.В. Милину.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в специальном выпуске районной газеты «Сибирский хлебороб».

|  |
| --- |
| Глава района К.Н. Зарецкий |
|

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к постановлению администрации Ужурского района от 28.04.2022 № 324 |

 |

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ УЖУРСКОГО

РАЙОНА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

I.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ужурского района в сфере образования (далее – Положение) разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановления Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», Закона Красноярского края от 07.04.2022 № 3-623 «О внесении изменений в Закон края «О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023-2024 годы», Решения Ужурского районного Совета депутатов от 18.09.2013 № 41-290р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования Ужурского района» (далее - Управление) по виду экономической деятельности «Образование», «Предоставление прочих услуг», иных учреждений Ужурского района в сфере образования.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются постановлением администрации Ужурского района.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждений на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения профсоюзного органа, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

3.3. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников в соответствии с приложением №3 к Положению.

3.4. Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих систему оплаты труда.

 Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника.

Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат за условия работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной п. 3 настоящей статьи.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ И

ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

1. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений и их заместителям устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет 32 должностных окладов руководителей учреждения в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений.

Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с финансовым управлением администрации Ужурского района Красноярского края.

2.1. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме:

- 10 часов в неделю – директорам начальных общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся до 50 человек, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений с количеством учащихся до 80 (в городах и поселках – до 100 человек);

- 3 часа в день – заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1-2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

- при высшей квалификационной категории– 20%;

- при первой квалификационной категории – 15%.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается без учета повышающих коэффициентов.

2.2. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей их заместителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений Ужурского района в сфере образования составляет:

- по дошкольным образовательным учреждениям в кратности до 2,8;

- по общеобразовательным учреждениям в кратности до 2,6;

- по учреждениям дополнительного образования в кратности до 3;

- по прочим учреждениям в сфере образования в кратности до 3,5.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей их заместителей и средней заработной платы работников в каждом конкретном учреждении устанавливается учреждением, выполняющим функции и полномочия учредителя в отношении муниципальных учреждений Ужурского района в сфере образования.

3. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной Муниципальным казенным учреждением «Управление образования Ужурского района» (далее - рабочая группа).

3.1. Управление представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления учреждений, в том числе общественных советов учреждений, являющуюся основанием для премирования руководителей учреждения.

3.2. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

3.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы Управление издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

3.4. При установлении руководителям учреждений выплат стимулирующего характера на педагогическую нагрузку, коллегиальной оценочной комиссией образовательной организации подается ходатайство на имя председателя рабочей группы МКУ «Управление образования» с приложением копий протокола заседания оценочной комиссии и оценочного листа педагога

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений и их заместителей определяются согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Директору МКУ «Управление образования» размер выплат стимулирующего характера устанавливается главой Ужурского района ежемесячно, в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Размер персональных выплат руководителям учреждений и их заместителям определяется согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

4.1. При выплатах по итогам работы за год учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;

- проведение ремонтных работ;

- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;

- участие в инновационной деятельности;

- организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы за месяц руководителям учреждений и их заместителям определяется согласно приложению №5 к настоящему Положению.

5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений и их заместителям устанавливаются сроком на три месяца в процентах от должностного оклада.

6. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

7. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

8. Часть средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце первом пункта 2 настоящего раздела.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений
за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя учреждения
в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Предельный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей учреждений и выплачиваются ежемесячно:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности и качества труда | Условия | Предельный размер (%) от доходов учреждения от приносящей доход деятельности |
| наименование | индикатор |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности | доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания или бюджетной сметы\* | от 1% до 15,9% | 0,5 |
| от 16% до 25,9% | 1,0 |
| от 26% до 30,9% | 1,5 |
| от 31% и выше | 2,0 |  |

«\*За исключением бюджетных обязательств в виде капитальных вложений и бюджетных инвестиций в объекты государственной собственности, расходов на увеличение стоимости основных средств, расходов от приносящей доход деятельности».

9. Группа по оплате труда руководителя учреждения по сопровождению деятельности муниципальных образовательных учреждений определяется на основании объемных показателей, установленных согласно приложению №6 к Положению.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждения, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

 Приложение № 1 к Положению

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),**

**ставок заработной платы работников учреждений Ужурского района в сфере образования**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей

работников образования

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностногооклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня  |
|  | 3 621,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня  |
| 1 квалификационный уровень  |  | 3 813,0 \* |
| 2 квалификационный уровень  |  | 4 231,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 1 квалификационный уровень  | при наличии среднего профессионального образования  | 6 255,0 |
| при наличии высшего образования  | 7 120,0 |
| 2 квалификационный уровень  | при наличии среднего профессионального образования  | 6 547,0 |
| при наличии высшего образования  | 7 456,0 |
| 3 квалификационный уровень  | при наличии среднего профессионального образования  | 7 171,0 |
| при наличии высшего образования  | 8 168,0 |
| 4 квалификационный уровень  | при наличии среднего профессионального образования  | 7 847,0 |
| при наличии высшего образования  | 8 942,0 |

\* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 305,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5 844,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностногооклада), ставки заработной платы, руб.  |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень  | 3 813,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 4 023,0 |
|  Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень  | 4 231,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 4 650,0 |
| 3 квалификационный уровень  | 5 109,0 |
| 4 квалификационный уровень  | 6 448,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень  | 4 650,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 5 109,0 |
| 3 квалификационный уровень  | 5 608,0 |
| 4 квалификационный уровень  | 6 742,0 |

3. Профессиональные квалификационные группы должностей

работников физической культуры и спорта

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностногооклада), ставки  заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работниковфизической культуры и спорта второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | 4 231,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работниковфизической культуры и спорта второго уровня |
| 2 квалификационный уровень  | 10 112 \* |

\* Для должности «тренер», отнесенной ко второму квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 13 188,0 рублей.

4. Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых профессий рабочих

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностногооклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень  | 3 275,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 3 433,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень  | 3 813,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 4 650,0 |
| 3 квалификационный уровень  | 5 109,0 |
| 4 квалификационный уровень  | 6 154,0 |

5. Должности руководителей структурных подразделений

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностногооклада), ставки заработной платы, руб.  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений\*  |
| 1 квалификационный уровень  | 9 302,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 9 999,0 |
| 3 квалификационный уровень  | 10 787,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 2 квалификационный уровень  | 4 650,0 |
| 3 квалификационный уровень  | 5 109,0 |
| 4 квалификационный уровень  | 6 448,0 |
| 5 квалификационный уровень  | 7 283,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 5 квалификационный уровень  | 7 871,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 1 квалификационный уровень  | 8 460,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 9 801,0 |
| 3 квалификационный уровень  | 10 554,0 |

 \* Утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

 Приложение № 2 к Положению

**Виды и размеры компенсационных выплат**

**за работу в условиях отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в**

**учреждениях Ужурского района в сфере образования**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды компенсационных выплат | Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы<\*> |
| 1. | за работу в образовательных учрежденияхдля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <\*\*> | 20 |
| 2. | руководителям образовательных учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченным возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников) нуждающихся в длительном лечении | 15 |
| 3. | за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах | 20 |
| 4. | педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских учреждениях | 20 |
| 5. | водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день | 25 |
| 6. | за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей) | 15 |
| 7. | выплата за работу в сельской местности специалистам (кроме учебно - вспомогательного и обслуживающего персонала) | 25 |

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

 Приложение № 3 к Положению

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности и качества**

 **деятельности учреждений для руководителей учреждений Ужурского района в сфере образования**

Общеобразовательные учреждения, дошкольные

образовательные учреждения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки эффективностии качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы\* |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель учреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения  | Обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса в учреждении | отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов | 30 % |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 20 % |
| Выполнение муниципального задания | 100 % по итогам квартала, года | 30 % |
| Обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации | 100 %  | 15 % |
| Обеспечение соответствия локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству | отсутствие замечаний к локальным нормативным актам (по результатам проверки) | 10% |
| Организация работы по предупреждению правонарушений  | отсутствие правонарушений в отношении несовершеннолетних илиправонарушений, совершенных несовершеннолетними | 15% |
|  | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Обеспечение развития учреждения | Организация участия педагогов в конкурсах, мероприятиях (наличие призового места) | муниципальный уровеньрегиональный уровеньвсероссийский уровень | 12 %17%28% |
| Реализация проектной и исследовательской деятельности | участие в краевых проектах, программах.(по результатам деятельности за отчётный период) | 25% |
| Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися  | 0 | 15% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Результативность деятельности учреждения | Освоение образовательной программы по итогам промежуточной и итоговой аттестации обучающихся или по итогам внутреннего мониторинга 1 раз в полугодие | отсутствие учащихся, не прошедших итоговую аттестациюотсутствие учащихся, имеющих академическую задолженность. Средний и высокий уровень освоенияпрограммы - не ниже 70% (для заведующих ДОУ) | 50 % |
| Эффективность управления коллективом | Организация деятельности по исполнению трудового законодательства | Отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства | 17 % |
| Организация деятельности по предотвращению конфликтных ситуаций в учреждении | Отсутствие обращений граждан, вызванных конфликтными ситуациями в учреждении | 13 % |
| Соблюдение исполнительской дисциплины руководителем | Отсутствие замечаний по исполнительской дисциплине | 15% |
| Обеспечение информационной открытости учреждения | Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, популяризация деятельности учреждения | системное сопровождение сайта | 15% |
| освещение деятельности в СМИ | 10% |
| Заместитель руководителя  | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | Подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей и отчётной документации | соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчётности | 15% |
| Организация деятельности по предотвращению правонарушений обучающимися | отсутствие правонарушений, совершённых обучающимися | 10% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Обеспечение развития учреждения | Организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места) | муниципальный уровеньрегиональный уровеньвсероссийский уровень | 10 %15%20% |
| Организация участия в проектной и исследовательской деятельности педагогов, обучающихся | участие в муниципальных проектах (программах)региональных проектах ( программах) | 25% |
|  охват детей, вовлечённых в проектную и исследовательскую деятельность, не менее  | 30% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Результативность деятельности учреждения | Освоение образовательной программы по итогам промежуточной и итоговой аттестации обучающихся | Отсутствие учащихся, не прошедших итоговую аттестацию,отсутствие учащихся, имеющих академическую задолженность | 45% |
| Доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории | Не менее 50% | 30% |
| Координация работы, связанной с повышением квалификации педагогических работников. | 100% выполнения плана | 30% |

\* Без учета повышающих коэффициентов

Образовательные учреждения дополнительного образования

| Должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы\* |
| --- | --- | --- | --- |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель учреждения, заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Стабильное функционирование учреждения | выполнение муниципального задания | 100 % по итогам квартала, года | 30 % |
| соответствие учреждения требованиям надзорных органов, учредителя | отсутствие претензий надзорных органов, учредителя  | 25 % |
| своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя  | 20% |
| обеспечение стабильности работы в коллективе  | отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе  | 15% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Развитие деятельности учреждения | Реализация проектов, программ  | муниципальный уровень | 10 % |
| региональный уровень | 15 % |
| федеральный и международный уровень | 20 % |
| Включенность работников в реализацию проектов, программ мероприятий, реализуемых учреждением  | более 20%  | 40% |
| 10 - 20%  | 30% |
| 5 - 10%  | 20% |
| Взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие | наличие утвержденного плана совместной деятельности  | 10%  |
| наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ  | 10%  |
| мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период  | 10%  |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Достижения обучающихся, педагогов в мероприятиях  | результативность участия в мероприятиях (победители, призовые места)  | на региональном уровне  | 15%  |
| соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в мероприятиях  | более 0,2  | 40%  |
| Достижения учреждения  | признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами  | освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения  | 10%  |
| положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения  | 10%  |
| победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях  | 40%  |

\* Без учета повышающих коэффициентов.

Учреждения по обеспечению жизнедеятельности муниципальных

образовательных учреждений

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативностии качества деятельности учреждений | Условия | Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы\* |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель учреждения, заместитель руководителя | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | отсутствие фактов, подлежащих контролю со стороны надзорных органов и учредителя | отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов или устранение предписаний в установленные сроки | 30% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Эффективность управления учреждением | добросовестное исполнение трудовых обязанностей | отсутствие жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей | 46% |
| отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий | отсутствие дисциплинарных взысканий со стороны учредителя, руководителя учреждения | 38% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Создание условий для осуществления деятельности учреждения | участие в социально-значимых мероприятиях  | организация своевременного мониторинга мероприятий по безопасной перевозке детей | 46% |
| укомплектованность кадрами | отсутствие вакансий | 14% |

\* Без учета повышающих коэффициентов.

Муниципальное казенное учреждение

«Управление образования Ужурского района»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Наименование должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы\* |
| Наименование | Индикатор |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Руководитель учреждения  | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач  |
| 2. | Создание условий для осуществления эффективной деятельности учреждения | Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учреждения в соответствии с направлениями деятельности учреждения, определенных Уставом учреждения | уровень обеспеченности не менее 100% | 12% |
| 3. | Обеспечение безопасных условий работы в учреждении, выполнение требований охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности | отсутствие грубых нарушений правил и норм охраны труда и пожарной безопасности, отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов или устранение предписаний в установленные сроки | 12% |
| 4. | Укомплектованность штатной численности | от 75% до 100% | 5% |
| 5. | Ответственность за исполнение и принятие управленческих решений | Соблюдение действующего законодательства и положений, установленных муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления района, локальными правовыми актами | Отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов | 10% |
| 6. | Эффективность финансово-экономической и хозяйственной деятельности учреждения и учреждений, в отношении которых данное учреждение осуществляет функции и полномочия учредителя | Отсутствие нарушения сроков исполнения (согласования или утверждения) документов и предоставления отчетности2.Исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждений, в отношении которых данное учреждение осуществляет функции и полномочия учредителя3. Наличие остатков на лицевом счете учреждения и лицевых счетах учреждений, в отношении которых данное учреждение осуществляет функции и полномочия учредителя по вине учреждения | Соблюдение установленных сроковНе менее чем на 20% за 1 квартал, на 45% за полугодие, 70% за 9 месяцев, 95% за годНе более 15% от суммы финансирования учреждений за отчетный период | 20%20%15% |
|  |  | Обеспечение размещения информации: об учреждении на сайте www.bus,gov.ru;- на сайте [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru) | Соблюдение установленных сроков и полноты размещения информации  | 8% |
| 8. | Выплаты за качество выполняемых работ |  |
| 9. | Ответственное отношение к должностным обязанностям, качество владения управленческими функциями | Обоснованные жалобы на деятельность учреждения, руководителя | Отсутствие жалоб | 15% |

\* Без учета повышающих коэффициентов.

Приложение № 4 к Положению

**Размер персональных выплат руководителями их заместителям бюджетных и казенных учреждений Ужурского района**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды персональных выплат | Предельныйразмер выплатк окладу (должностномуокладу)\* |
| 1. | сложность, напряженность и особый режим работы: |  |
| наличие филиалов:до 3-х (включительно)свыше 3-х | 30 %60 % |
| за обеспечение централизации учетных работ, внедрениепередовых форм и методов учета, усиление контрольныхфункций в образовательных учреждениях, эффективную иоперативную работу в специализированных учреждениях по ведению бухгалтерского учета | 100 % |
| за результативное руководство подведомственными (структурными) учреждениями (подразделениями) в целях их стабильной и эффективной работы в учреждениях по обеспечению жизнедеятельности образовательных учреждений Ужурского района | 60 % |
| 2 | опыт работы в занимаемой должности\*\* |  |
| от 1 года до 5 лет\*\*\*при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения\*\*\* при наличии ученой степени доктора наук, культурологии,искусствоведения\*\*\* при наличии почетного звания, начинающегося со слова«Заслуженный»\*\*\* при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»\*\*\*  | 5 %15 %20 %15 %20 % |
| от 5 года до 10 лет\*\*\*при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения\*\*\* при наличии ученой степени доктора наук, культурологии,искусствоведения\*\*\* при наличии почетного звания, начинающегося со слова«Заслуженный»\*\*\* при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»\*\*\*  | 15 %25 %30 %25 %30 % |
| свыше 10 лет\*\*\*при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения\*\*\* при наличии ученой степени доктора наук, культурологии,искусствоведения\*\*\*при наличии почетного звания, начинающегося со слова«Заслуженный»\*\*\* при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» \*\*\*  | 25%35%40%35%40% |

\* Без учета повышающих коэффициентов.

\*\* Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

\*\*\* Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

 Приложение № 5 к Положению

**Размер выплат по итогам работы за месяц руководителям и**

**их заместителям бюджетных и казенных учреждений Ужурского района**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия | Предельный размер к окладу (должностному окладу), %\* |
| наименование | индикатор |
| Организация участия работников обучающихся в конкурсах, мероприятиях | Наличие призового места | международныефедеральные | 150 %100 % |
| Организация и проведение важных работ, мероприятий | Наличие важных работ, мероприятий | международныефедеральныерегиональныерайонные | 100 %90 %80 %70 % |
| Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году  | Учреждение принято надзорными органами  | без замечаний  | 100%  |
| Участие в инновационной деятельности  | Наличие реализуемых проектов  | реализация проектов  | 100%  |

\* Без учета повышающих коэффициентов.

Приложение №6 к Положению

Объемные показатели для отнесения учреждения по обеспечению жизнедеятельности муниципальных образовательных учреждений Ужурского района к группам по оплате труда руководителей учреждений

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителя учреждения |
| I | II | III | IV |
| Объем деятельности учреждения, баллов | свыше 500 | от 351 до 500 | от 201 до 350 | до 200 |

Для определения объема деятельности учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценка производится в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Условия | Количество баллов |
| 1 | Наличие филиалов на территории Ужурского района | за каждый филиал | 4 |
| 2 | Количество работников в учреждении | из расчета на каждого работника | 25 |
| 3 | Получение и выдача товарно-материальных ценностей в календарном году | за каждую единицу | 1 |
| 4 | Количество муниципальных образовательных учреждений Ужурского района, в отношении которых проведен мониторинг содержания зданий и сооружений, закрепленных на праве оперативного управления за муниципальными образовательными учреждениями, путем проведения осмотров их технического состояния  | за каждое учреждение | 0,01 но не более 200 |
| 5 | Наличие автотранспортных средств в учреждении | за каждую единицу | 10 |