

СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ УЖУРСКОГО РАЙОНА,
КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
УЖУРСКОГО РАЙОНА И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОТДЕЛЕНИЕМ СППКК
В УЖУРСКОМ РАЙОНЕ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ НА 2022-2024 ГОДЫ

Настоящее Соглашение является территориальным правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально - экономической политики, общим условиям труда и трудовым гарантиям работникам района в **2022-2024** годах.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Территориальное соглашение по регулированию социально - трудовых отношений в Ужурском районе на 2022-2024 годы (далее Соглашение) заключено между администрацией Ужурского района (далее - Администрация), координационным Советом организаций профсоюзов Ужурского района (далее - Профсоюзы) и территориальным отделением СППКК в Ужурском районе (далее - Работодатели) на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Красноярского края от 31 марта 2011 года № 12-5724 «О социальном партнерстве».

Стороны социального партнерства организуют свою работу на принципах равноправия и партнерских отношений, взаимного уважения и доверия, консолидации всех сил на решение социально - трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

Руководствуясь положениями Соглашения, стороны принимают на себя обязательства соблюдать условия Соглашения и нести предусмотренную действующим законодательством ответственность за его невыполнение.

Цели Соглашения:

Стороны определяют в числе приоритетных целей Соглашения:

- поддержание социальной стабильности на территории района;
- создание условий для дальнейшего развития социального партнерства на территориальном и локальном уровнях;
- повышения качества и уровня жизни работников и их семей;
- создание новых рабочих мест, отвечающих требованиям безопасности труда;
- повышение уровня доходов, рост производительности труда;
- повышение уровня занятости населения района;
- обеспечение условий стабильного осуществления предпринимательской деятельности.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

Для достижения вышеуказанных целей в области социально – трудовых отношений стороны в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства:

2.1 Экономическая политика

Стороны социального партнерства обязуются:

2.1.1. Проводить активную инвестиционную и инновационную политику, обеспечивающую создание необходимых условий по защите интересов товаропроизводителей района на внутреннем и внешнем рынках, поддержку малого и среднего предпринимательства.

2.1.2. При реорганизации, реструктуризации, а также банкротстве предприятий заключать соглашения между работодателями и профсоюзами с обязательным согласованием с органами исполнительной власти Ужурского района вопросов трудоустройства, гарантий и компенсаций высвобождаемых работников.

2.1.3. Содействовать развитию коллективно - договорного регулированию социально-трудовых отношений.

2.1.4. Содействовать реализации мер по росту производительности труда, улучшению качества и снижения себестоимости выпускаемой местными организациями продукции в целях повышения объемов её реализации.

Администрация обязуется:

2.1.5. Принимать действенные меры по реализации Стратегии социально - экономического развития муниципального образования Ужурский район на период до 2030 года, районных муниципальных программ, направленных на поддержку и развитие отраслей экономики и организаций района.

2.1.6. Продолжить системную работу по устранению административных барьеров на пути развития предпринимательства.

2.1.7. Содействовать реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие инвестиционной деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства на территории Ужурского района»

2.1.8. Приглашать представителей профсоюзов и объединений работодателей на заседания совещательных органов по вопросам социально - трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Работодатели обязуются:

2.1.9. Обеспечить действенные меры по развитию производства, выпуску конкурентоспособной продукции, по наиболее полному использованию мощностей, улучшению финансового положения организаций.

2.1.10. Создавать условия для обеспечения инвестиционной привлекательности организаций.

2.1.11. Информировать работников, их представителей о социально-экономическом положении организации, мерах по стабилизации и росту производства.

Профсоюзы обязуются:

2.1.12. Обеспечивать участие профсоюзных организаций в реализации мероприятий, предусмотренных отраслевыми, территориальными соглашениями, направленными на развитие экономики района.

2.1.13. Участвовать в организаторской работе в трудовых коллективах, направленной на укрепление трудовой дисциплины, рационального использования рабочего времени и повышение качества продукции.

2.1.14. Инициировать обязательное заключение коллективных договоров в организациях все независимо от численности членов профсоюза. Осуществлять контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников и принимать меры по их устранению.

Администрация района и работодатели обязуются:

2.1.15. Систематически анализировать состояние дел и прогнозировать экономическую ситуацию в отраслях экономики района.

2.1.16. При реформировании организаций способствовать сохранению гарантий работникам, установленных отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами и настоящим соглашением.

2.1.17. Обеспечить своевременную и в полном объеме выплату текущей заработной платы работникам, в сроки, определенные законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

Работодатели, профсоюзы обязуются:

2.1.18. Предусматривать при заключении коллективных договоров в организациях:

- конкретные сроки выплаты заработной платы;
- меры по последовательному повышению уровня оплаты труда;

2.1.19. Осуществлять контроль за выполнением обязательств коллективного договора, сторонами его подписавшими.

2.2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны социального партнерства обязуются:

2.2.1. Прогнозировать и предупреждать ситуации, которые могут привести к массовым увольнениям работников.

2.2.2. В случае предстоящего массового увольнения работников проводить взаимные консультации представителей сторон социального партнерства по вопросам занятости высвобождаемых работников.

2.2.3. Считать критериями массового увольнения работников из организаций:

а) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

- для организаций с численностью до 100 человек:

10 и более человек в течение 30 календарных дней;

30 и более человек в течение 90 календарных дней;

- для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

30 и более человек в течение 30 календарных дней;

60 и более человек в течение 90 календарных дней;

б) ликвидацию организации (прекращение деятельности работодателем – физическим лицом) с численностью работающих 15 и более человек.

2.2.4. Принимать участие в подготовке и проведению культурно-массовых мероприятиях, проводимых в районе.

Администрация обязуется:

2.2.5. Участвовать в формировании прогноза кадровой потребности экономики района, принимать меры по повышению достоверности прогнозных данных о долгосрочной кадровой потребности предприятий.

Работодатели обязуются:

2.2.6. Обеспечить информирование Сторон о предполагаемых структурных изменениях, полной или частичной приостановке производства и других действиях, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда в организациях района.

2.2.7. В приоритетном порядке заполнять вакантные рабочие места трудовыми ресурсами района.

2.2.8. Создавать условия и содействовать организации производственной практики учащихся учреждений начального профессионального образования в организациях района, развитию наставничества.

2.2.9. Обеспечивать своевременное представление информации в органы службы занятости о наличии вакантных рабочих мест в организациях, у индивидуальных предпринимателей и выполнении установленной квоты для инвалидов.

2.2.10. Принимать меры по повышению качества и привлекательности рабочих мест для квалифицированных специалистов, созданию достойных условий труда.

Администрация, Работодатели обязуются:

2.2.11. Осуществлять прогнозирование и мониторинг кадровой потребности экономики района в разрезе видов экономической деятельности, уровня профессионального образования с целью определения объемов подготовки специалистов в профессиональных образовательных организациях.

2.2.12. Создавать условия и содействовать трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по полученной специальности (профессии) и их закреплению в организациях района.

2.2.13. Содействовать организации временных рабочих мест (включая оплачиваемые общественные работы, занятость лиц, испытывающих трудности в поиске работы, занятость подростков в свободное от учебы время).

Профсоюзы, Работодатели:

2.2.14. Вносить в коллективные договоры предложения, направленные на сохранение и увеличение объемов работ, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, подготовку высвободившихся работников, предоставление льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством.

2.3. Доходы, заработная плата и уровень жизни населения района

Стороны обязуются:

2.3.1 Стремиться к совместному решению связанных с оплатой труда задач, в том числе повышение минимальной заработной платы в организациях и у индивидуальных предпринимателей до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством;

2.3.2. Проводить совместные комиссии по повышению заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики и у работодателей – физических лиц, где минимальная месячная заработная плата не достигает минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством;

2.3.3. Не допускать снижения среднемесячной заработной платы работников организаций и у индивидуальных предпринимателей относительно уровня, сложившегося в предыдущем финансовом году с учетом условий оплаты труда, установленных действующими Законами края и другими локальными нормативными актами.

Администрация обязуется:

2.3.3. Обеспечивать своевременную выплату текущей заработной платы работникам бюджетной сферы в размерах не ниже и в сроки не позднее предусмотренных федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

2.3.4. Принимать участие в проведении районной комиссии по легализации заработной платы в организациях и у индивидуальных предпринимателей по повышению

заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Работодатели обязуются:

2.3.5. Рекомендовать работодателям выплачивать молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), процентную надбавку к заработной плате в полном размере - 30% с первого дня работы, если они прожили на территории края не менее пяти лет.

2.3.6. Не допускать задержек выплаты заработной платы работникам организациями независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, осуществляющими деятельность на территории района, обеспечить начисление и выплаты компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии с положениями трудового законодательства.

2.3.7. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работникам, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплачивать время приостановки (весь период до выплаты задержанной суммы) в размере не менее средней заработной платы.

Администрация, Работодатели обязуются:

2.3.8. Предоставлять работникам организаций, и у индивидуальных предпринимателей ежегодный основной и дополнительный оплачиваемый отпуск, установленный Законом Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» - не менее 8 календарных дней.

2.3.9. Выплачивать работникам организаций, а также работникам, состоящим в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, районный коэффициент к заработной плате в размере 1,30.

Профсоюзы, Работодатели обязуются:

2.3.10. При заключении коллективных договоров на локальном уровне предусматривать:

- конкретные сроки выплаты заработной платы;
- сроки (графики) ликвидации возникшей задолженности по заработной плате;
- соблюдение условий территориальных отраслевых и трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений.

Профсоюзы обязуются:

2.3.11. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда.

2.4. Охрана труда и здоровья населения:

Стороны обязуются:

2.4.1. Проводить анализ показателей производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях района.

2.4.2. Содействовать проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

2.4.3. Продолжить проведение обучения охране труда и проверку знаний требований охраны труда и пожарной безопасности работодателей, специалистов и работников организаций и у индивидуальных предпринимателей.

2.4.4. Проводить организационную работу в трудовых коллективах по укреплению трудовой и производственной дисциплины, снижению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, соблюдению требований промышленной безопасности.

Администрация обязуется:

2.4.5. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, случаев с тяжелым и смертельным исходом, происшедших в организациях независимо от организационно - правовых форм и форм собственности.

2.4.6. Проводить мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории района.

Работодатели обязуются:

2.4.7. Обеспечивать проведение обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) в размере, необходимом для указанных целей.

2.4.8. Обеспечить приобретение и выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими типовыми нормами и межотраслевыми правилами.

2.4.9. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсаций согласно действующему законодательству и коллективному договору.

2.4.10. Проводить расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Результаты расследования несчастных случаев на производстве рассматривать с участием первичной профсоюзной организации.

2.4.11. При приеме на работу обеспечивать информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, степени риска повреждения здоровья, средствах индивидуальной защиты, необходимых для выполнения работ и о размерах полагающихся

2.4.12. Осуществлять мероприятия по улучшению условий и охраны труда в рамках текущего финансирования.

Профсоюзы обязуются:

2.4.13. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда совместно с органами надзора и контроля, органами местного самоуправления..

2.4.14. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства РФ об охране труда.

Профсоюзы, работодатели обязуются:

2.4.15. Включать в коллективные договоры мероприятия по улучшению условий труда.

2.4.16. Разрабатывать мероприятия по охране труда (программы, планы, соглашения и др.) с объемом их финансирования в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

2.5. Социальная политика

Стороны обязуются:

2.5.1. Эффективно использовать средства Фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечения трудящихся и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и иных категорий населения в соответствии с действующим законодательством..

2.5.2. Участвовать в реализации целевых программ социальной сферы, в том числе по развитию образования, культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения, социальной защиты, содействия занятости населения.

Администрация обязуется:

2.5.3. Обеспечить соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема базовых социальных услуг для населения района, сохранение уровня социальных гарантий.

Работодатели обязуются:

2.5.4. При заключении коллективных договоров предусматривать возможность выделения средств на социально-культурную и иную работу.

Профсоюзы обязуются:

2.5.5. Осуществлять защиту законных интересов работников – членов профсоюза в установленном законом порядке

6. Развитие социального партнерства:

Стороны обязуются:

2.6.1. Руководствоваться настоящим Соглашением как важнейшим инструментом поддержания социальной стабильности в районе.

2.6.2. Способствовать в разработке и заключению коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

Администрация обязуется:

2.6.3. Осуществлять в установленном законом порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров и Соглашений, выявлять условия коллективных договоров и Соглашений, ухудшающие положение работников, снижающие уровень их прав и гарантий по сравнению с законодательством.

2.6.4. Проводить консультации по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений.

2.6.5. Обеспечивать участие представителей сторон в работе комиссий, рабочих групп, образованных Администрацией района при рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

Работодатели обязуются:

2.6.6. Осуществлять меры по предупреждению коллективных (трудовых споров). Содействуют их оперативному разрешению.

2.6.7. Участвовать в коллективных переговорах по подготовке и заключению коллективных договоров в установленном законом и иными нормативными правовыми актами порядке.

2.6.8. Не препятствовать созданию профсоюзной организации

Профсоюзы обязуются:

2.6.9. При разрешении коллективных трудовых споров отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур, рассматривая забастовку как последний способ разрешения коллективного трудового спора.

2.6.10. Инициировать заключение коллективных договоров в организациях, осуществлять контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров, участвовать в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

Работодатели, профсоюзы:

2.6.11. При приеме на работу знакомить работника с коллективным договором, действующим в организации.

Заключительные положения

Соглашение вступает в силу со дня подписания сторонами и действует до 31.12.2024 года.

Действие Соглашения распространяется: на всех работодателей, которые на момент заключения Соглашения были членами объединения работодателей и на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением.

Работодатели, не являющихся членами территориального объединения работодателей, участвовавшие в заключении Соглашения, могут присоединиться к нему в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работодатели, на которых не распространяются положения настоящего Соглашения, вправе присоединиться к нему в период действия Соглашения.

Изменения и дополнения Соглашения производятся в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации для заключения соглашения.

Досрочное прекращение действия Соглашения возможно только по взаимному соглашению сторон.

В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию сторон.

Стороны несут ответственность за нарушение или невыполнение Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

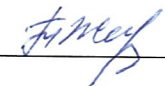
Подписано 24 декабря 2021 года в г.Ужуре.

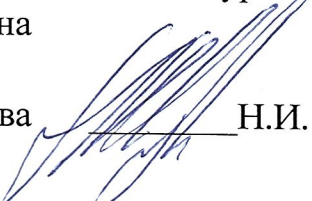
Первый заместитель
главы по сельскому
хозяйству и
оперативному
управлению

Председатель
координационного
Совета организаций
профсоюзов
Ужурского района

Руководитель
территориального
отделения СППКК
Ужурского района

 Ю.П. Казанцев

 Т.Н. Жарова

 Н.И. Морозов