

**АДМИНИСТРАЦИЯ УЖУРСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

31.05.2023 г. Ужур № 410

О внесении изменений в постановление администрации Ужурского района от 28.04.2022 № 324 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ужурского района в сфере образования»

Руководствуясь статьей 7 Закона Красноярского края от 09.12.2022 N 4-1351 (ред. от 20.04.2023) "О краевом бюджете на 2023 год и плановый период 2024 - 2025 годов", постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», отраслевым соглашением между муниципальным казенным учреждением «Управление образования Ужурского района» и Ужурской территориальной (районной) организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 годы, статьей 19 Устава Ужурского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Ужурского района от 28.04.2022 № 324 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ужурского района в сфере образования» (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. пункт 2.1. раздела III изложить в следующей редакции:

«2.1. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме:

- 10 часов в неделю – директорам общеобразовательных учреждений;

- 15 часов в неделю – заведующим дошкольными образовательными учреждениями;

- 10 часов в неделю – директорам образовательных учреждений дополнительного образования.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

- при высшей квалификационной категории– 20%;

- при первой квалификационной категории – 15%.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается без учета повышающих коэффициентов.»

1.2. раздел IV изложить в следующей редакции:

«1. Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждения, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. В целях заинтересованности педагогических работников в выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, оплата труда производится с учетом имеющейся квалификационной категории при условии совпадения профиля работы (деятельности):

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;

- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерыва в работе;

- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы.

Таблица соответствия должностей

|  |  |
| --- | --- |
| Должность, по которой установлена квалификационная категория | Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в [графе 1](file:///C:\Users\komp-bux\AppData\Local\Temp\Rar$DIa8312.18318\Соглашение%202022-2024.doc#P425) |
| 1 | 2 |
| Учитель; преподаватель | Преподаватель;  учитель;  воспитатель (независимо от типа образовательной организации, в которой выполняется работа);  социальный педагог;  педагог-организатор;  старший педагог дополнительного образования;  педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности) |
| Старший воспитатель;  воспитатель | Воспитатель;  старший воспитатель |
| Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | Учитель; преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности) |
| Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности |
| Руководитель физического воспитания | Учитель; преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания);  инструктор по физической культуре |
| Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре | Руководитель физического воспитания |
| Мастер производственного обучения | Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения);  инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности) |
| Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету "технология"),  совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения);  инструктор по труду;  старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения) | Мастер производственного обучения;  инструктор по труду |
| Учитель-дефектолог;  учитель-логопед | Учитель-логопед;  учитель-дефектолог;  учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам);  учитель в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья;  воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности) |
| Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств) | Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств);  музыкальный руководитель;  концертмейстер |
| Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер | Учитель; преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств) |
| Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель | Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре);  инструктор по физической культуре |
| Учитель; преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре);  инструктор по физической культуре | Старший тренер-преподаватель;  тренер-преподаватель |
| Преподаватель профессиональной образовательной организации либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего основные образовательные программы среднего профессионального образования | Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательной организации либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего основные общеобразовательные программы |
| Учитель общеобразовательной организации либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего основные общеобразовательные программы | Преподаватель того же предмета, (дисциплины) профессиональной образовательной организации среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего основные образовательные программы среднего профессионального образования |

3. Руководители учреждений, их заместители, руководители структурных подразделений и другие работники учреждений помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору осуществлять преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях без занятия штатной должности, которая не считается совместительством. Предоставление преподавательской работы указанным лицам, осуществляется при условии, если преподаватели, учителя, для которых данное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей, руководителей структурных подразделений и других работников за преподавательскую работу производится в том же порядке, что и преподавателям, учителям, т.е. по тарификации, с установлением оклада, повышающих коэффициентов, компенсационных, персональных и стимулирующих выплат, но при этом их заработная плата в месяц не должна превышать размера средней заработной платы, рассчитанного от среднесписочной численности педагогических работников учреждения, с учетом установленной недельной нагрузки.»

1.3. Приложение № 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению №1.

1.3. Приложение № 3 к Положению изложить в редакции согласно приложению №2.

1.3. Приложение № 5 к Положению изложить в редакции согласно приложению №3.

1.3. Приложение № 6 к Положению изложить в редакции согласно приложению №4.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности директора МКУ «Управление образования» В.Н. Защеринского.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в специальном выпуске газеты «Сибирский хлебороб», но не ранее 1 июля 2023 года.

Глава района К.Н. Зарецкий

Приложение № 1 к постановлению администрации Ужурского района

от 31.05.2023 № 410

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),**

**ставок заработной платы работников учреждений Ужурского района в сфере образования**

1. Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ)

работников образования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. | |
| ПКГ должностей работников  учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | | |
|  | | 3849 | |
| ПКГ должностей работников  учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | | |
| 1 квалификационный уровень |  | | 4053\* |
| 2 квалификационный уровень |  | | 4498 |
| ПКГ должностей педагогических работников | | | |
| 1 квалификационный уровень | при наличии среднего  профессионального  образования | 6649\*\* | |
| при наличии высшего  образования | 7569 | |
| 2 квалификационный уровень | при наличии среднего  профессионального  образования | 6959\*\* | |
| при наличии высшего  образования | 7926 | |
| 3 квалификационный уровень | при наличии среднего  профессионального  образования | 7623\*\* | |
| при наличии высшего  образования | 8683 | |
| 4 квалификационный уровень | при наличии среднего  профессионального  образования | 8341\*\* | |
| при наличии высшего  образования | 9505 | |

\*Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4576 руб.

\*\*Распространяется на лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, соответствующих критериям, указанным в частях 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки  заработной платы, руб. |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 4053 |
| 2 квалификационный уровень | 4276 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 4498 |
| 2 квалификационный уровень | 4943 |
| 3 квалификационный уровень | 5431 |
| 4 квалификационный уровень | 6854 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 4943 |
| 2 квалификационный уровень | 5431 |
| 3 квалификационный уровень | 5961 |
| 4 квалификационный уровень | 7167 |

3. ПКГ работников физической культуры и спорта

3.1. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| 1 квалификационный уровень | 4498 |

3.2. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| 2 квалификационный уровень | 10749\* |

\*Для должности «тренер», отнесенной ко второму квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 14019 рублей.

4. ПКГ общеотраслевых профессий рабочих

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки  заработной платы, руб. |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 3481 |
| 2 квалификационный уровень | 3649 |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 4053 |
| 2 квалификационный уровень | 4943 |
| 3 квалификационный уровень | 5431 |
| 4 квалификационный уровень | 6542 |

5. Должности руководителей структурных подразделений

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки  заработной платы, руб. |
| ПКГ должностей руководителей структурных подразделений\* | |
| 1 квалификационный уровень | 9888 |
| 2 квалификационный уровень | 10629 |
| 3 квалификационный уровень | 11467 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | |
| 2 квалификационный уровень | 4943 |
| 3 квалификационный уровень | 5431 |
| 4 квалификационный уровень | 6854 |
| 5 квалификационный уровень | 7742 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | |
| 5 квалификационный уровень | 8367 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 8993 |
| 2 квалификационный уровень | 10418 |
| 3 квалификационный уровень | 11219 |

\*Утвержденная приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

6. Должности, не предусмотренные ПКГ

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Заведующий библиотекой | 8367 |
| Художественный руководитель | 8565 |
| Специалист по охране труда | 4943 |
| Специалист по охране труда  II категории | 5431 |
| Специалист по охране труда  I категории | 5961 |

Приложение № 2 к постановлению администрации Ужурского района

от 31.05.2023 № 410

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия   
их осуществления, критерии оценки результативности и качества**

**деятельности учреждений для руководителей и заместителей учреждений Ужурского района в сфере образования**

Общеобразовательные учреждения, дошкольные

образовательные учреждения

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | | Условия | | | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы [<\*>](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=301908&dst=101166&field=134&date=31.05.2023) | |
| наименование | индикатор | |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | | 5 | |
| Руководитель учреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | | обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении | отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) | | 30% | |
| отсутствие травм, несчастных случаев | | 20% | |
| организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя | отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя | | 28% | |
| обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации | 100% | | 15% | |
| выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 100% | | 2% | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | |
| Обеспечение развития учреждения | | организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях (наличие призового места) | муниципальный уровень  региональный уровень  всероссийский уровень | | 10%  15%  40% | |
| ведение экспериментальной работы | наличие статуса базовой площадки | | 35% | |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 0 | | 10% | |
|  | Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | | |
| Результативность деятельности учреждения | | показатели качества по результатам контрольных срезов, итоговых контрольных работ | не ниже 50% | | 15% | |
| не ниже 60% | | 30% | |
| не ниже 70% | | 45% | |
| включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения | наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти | | 20% | |
| Эффективность управления коллективом | | отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства | 0 | | 15% | |
| отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 0 | | 10% | |
| Соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству | | отсутствие замечаний к локальным нормативным актам | 0 | | 5% | |
| Заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | | создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности | отсутствие предписаний надзорных органов | | | 25% |
| отсутствие травм, несчастных случаев | | | 15% |
| подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации | соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации | | | 25% |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 0 | | | 10% |
|  | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | |
| Обеспечение развития учреждения | | организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места) | муниципальный уровень  региональный уровень  всероссийский уровень | | 10%  15%  40% | |
| ведение экспериментальной работы | наличие статуса базовой площадки | | 35% | |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | | |
| Результативность деятельности учреждения | освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся | | | качество  обученности не ниже 70% | 45% | |
| реализация проектной и исследовательской деятельности | | | охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность, не менее 25% | 20% | |
| доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории | | | не менее 50% | 30% | |
| координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации | | | 100% выполнения плана | 30% | |

\* Без учета повышающих коэффициентов

Образовательные учреждения дополнительного образования

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения | Условия | | | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы [<\*>](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=301908&dst=101561&field=134&date=31.05.2023) |
| наименование | | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | 5 |
| Руководитель учреждения, заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя | | отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя | 28% |
| соответствие учреждения требованиям органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) | | отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) | 20% |
| своевременное устранение замечаний органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) | 10% |
| обеспечение стабильности работы в коллективе | | отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе | 10% |
| выполнение квоты по приему на работу инвалидов | | 100% | 2% |
|  | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| Развитие деятельности учреждения | реализация проектов, программ, реализуемых учреждением | | муниципального уровня | 10% |
| регионального уровня | 15% |
| федерального уровня | 20% |
| включенность работников в реализацию проектов, программ мероприятий, реализуемых учреждением | | более 20% | 40% |
| 10 - 20% | 30% |
| 5 - 10% | 20% |
| взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие | | наличие утвержденного плана совместной деятельности | 10% |
| наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ | 10% |
| мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период | 10% |
|  |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| Достижения обучающихся, педагогов в мероприятиях | | результативность участия в мероприятиях (победители, призовые места) | на региональном уровне | 15% |
| соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в мероприятиях | более 0,2 | 40% |
| Достижения учреждения | | признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами | освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения | 10% |
| положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения | 10% |
| победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях | 40% |

\* Без учета повышающих коэффициентов.

Учреждения по обеспечению жизнедеятельности муниципальных

образовательных учреждений

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности  и качества деятельности учреждений | Условия | | Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы\* |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель учреждения, заместитель руководителя | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности  и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | отсутствие фактов, подлежащих контролю со стороны надзорных органов и учредителя | отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов или устранение предписаний  в установленные сроки | 30% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Эффективность управления учреждением | добросовестное исполнение трудовых обязанностей | отсутствие жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей | 46% |
| отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий | отсутствие дисциплинарных взысканий со стороны учредителя, руководителя учреждения | 38% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Создание условий для осуществления деятельности учреждения | участие в социально-значимых мероприятиях | организация своевременного мониторинга мероприятий по безопасной перевозке детей | 46% |
| укомплектованность кадрами | отсутствие вакансий | 14% |

\* Без учета повышающих коэффициентов.

Муниципальное казенное учреждение

«Управление образования Ужурского района»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Наименование должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения | | Условия | | | | | Предельный размер выплат  к окладу, (должностному окладу), ставке заработной  платы\* |
| Наименование | | | Индикатор | |
|  | 1 | 2 | | 3 | | | 4 | | 5 |
| 1. | Руководитель учреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | | |
| 2. | Создание условий для осуществления эффективной деятельности учреждения | | | Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учреждения в соответствии с направлениями деятельности учреждения, определенных Уставом учреждения | | уровень обеспеченности не менее 100% | | 12% |
| 3. | Обеспечение безопасных условий работы в учреждении, выполнение требований охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности | | отсутствие грубых нарушений правил и норм охраны труда и пожарной безопасности, отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов или устранение предписаний в установленные сроки | | 12% |
| 4. | Укомплектованность штатной численности | | от 75% до 100% | | 5% |
| 5. | Ответственность за исполнение и принятие управленческих решений | | | Соблюдение действующего законодательства и положений, установленных муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления района, локальными правовыми актами | | Отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов | | 10% |
| 6. | Эффективность финансово-экономической и хозяйственной деятельности учреждения и учреждений, в отношении которых данное учреждение осуществляет функции и полномочия учредителя | | | Отсутствие нарушения сроков исполнения (согласования или утверждения) документов и предоставления отчетности  2.Исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждений, в отношении которых данное учреждение осуществляет функции и полномочия учредителя  3. Наличие остатков на лицевом счете учреждения и лицевых счетах учреждений, в отношении которых данное учреждение осуществляет функции и полномочия учредителя по вине учреждения | | | Соблюдение установленных сроков  Не менее чем на 20% за 1 квартал, на 45% за полугодие, 70% за 9 месяцев, 95% за год  Не более 15% от суммы финансирования учреждений за отчетный период | 20%  20%  15% |
|  |  | Обеспечение размещения информации: об учреждении на сайте www.bus,gov.ru;  - на сайте [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru) | | Соблюдение установленных сроков и полноты размещения информации | | 8% |
| 8. | Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | | |  |
| 9. | Ответственное отношение к должностным обязанностям, качество владения управленческими функциями | Обоснованные жалобы на деятельность учреждения, руководителя | | | Отсутствие жалоб | | | 15% |

\* Без учета повышающих коэффициентов.Приложение № 3 к постановлению администрации Ужурского района

от 31.05.2023 № 410

**Размер выплат по итогам работы за месяц руководителям и**

**их заместителям бюджетных и казенных учреждений Ужурского района**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия | | Предельный размер к окладу (должностному окладу), % [<\*>](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=301908&dst=102522&field=134&date=31.05.2023) |
| наименование | индикатор |
| Организация участия работников обучающихся в конкурсах, мероприятиях | Наличие призового места | международные | 150% |
| федеральные | 100% |
| Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году | Учреждение принято надзорными органами | без замечаний | 100% |
| Организация и проведение важных работ, мероприятий | Наличие важных работ, мероприятий | международные | 100% |
| федеральные | 90% |
| межрегиональные | 80% |
| региональные | 70% |
| Участие в инновационной деятельности | Наличие реализуемых проектов | реализация проектов | 100% |

\* Без учета повышающих коэффициентов.

Приложение № 4 к постановлению администрации Ужурского района

от 31.05.2023 № 410

Объемные показатели для отнесения учреждения по обеспечению жизнедеятельности муниципальных образовательных учреждений Ужурского района к группам по оплате труда руководителей учреждений

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителя учреждения | | | |
| I | II | III | IV |
| Объем деятельности  учреждения,  баллов | свыше 500 | от 351 до 500 | от 201 до 350 | до 200 |

Для определения объема деятельности учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценка производится в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Условия | Количество баллов |
| 1 | Наличие филиалов на территории Ужурского района | за каждый филиал | 25 |
| 2 | Количество работников в учреждении | из расчета на каждого работника | 1 |
| 3 | Получение и выдача товарно-материальных ценностей в календарном году | за каждую единицу | 0,01 но не более 200 |
| 4 | Количество муниципальных образовательных учреждений Ужурского района, в отношении которых проведен мониторинг содержания зданий и сооружений, закрепленных на праве оперативного управления за муниципальными образовательными учреждениями, путем проведения осмотров их технического состояния | за каждое учреждение | 10 |
| 5 | Наличие автотранспортных средств в учреждении | за каждую единицу | 1 |