

**АДМИНИСТРАЦИЯ УЖУРСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

## 01.09.2023 г. Ужур № 657

О внесении изменений в постановление администрации Ужурского района от 28.04.2022 № 324 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ужурского района в сфере образования»

Руководствуясь статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства образования Красноярского края от 29.04.2022 № 25-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Красноярского края», статьей 19 Устава Ужурского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Ужурского района от 28.04.2022 № 324 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ужурского района в сфере образования» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В приложении № 1 к Положению таблицу № 6 «Должности, не предусмотренные ПКГ» изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.2. В приложении № 3 к Положению:

- таблицу «Общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения» изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

- таблицу «Образовательные учреждения дополнительного образования» изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на директора Муниципального казенного учреждения «Управление образования Ужурского района» И.В. Милину.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в специальном выпуске районной газеты «Сибирский хлебороб».

|  |
| --- |
| Глава района К.Н. Зарецкий |

Приложение № 1 к постановлению

администрации Ужурского района

от 01.09.2023 № 657

«6. Должности, не предусмотренные ПКГ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Должность | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |  |
| 1 | Заведующий библиотекой | 8367 |  |
| 2 | Художественный руководитель | 8565 |  |
| 3 | Специалист по охране труда | 4943 |  |
| 4 | Специалист по охране труда  II категории | 5431 |  |
| 5 | Специалист по охране труда  I категории | 5961 |  |
| 6 | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 9505 | ». |

Приложение № 2 к постановлению

администрации Ужурского района

от 01.09.2023 № 657

«Общеобразовательные учреждения, дошкольные

образовательные учреждения

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | | Условия | | | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы [<\*>](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=301908&dst=101166&field=134&date=31.05.2023) | |
| наименование | индикатор | |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | | 5 | |
| Руководитель учреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | | обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении | отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) | | 30% | |
| отсутствие травм, несчастных случаев | | 20% | |
| организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя | отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя | | 28% | |
| обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации | 100% | | 15% | |
| своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении | Не позднее суток с момента выявления | | 15% | |
| выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 100% | | 2% | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | |
| Обеспечение развития учреждения | | организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях (наличие призового места) | муниципальный уровень  региональный уровень  всероссийский уровень | | 10%  15%  40% | |
| ведение экспериментальной работы | наличие статуса базовой площадки | | 35% | |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 0 | | 10% | |
|  | Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | | |
| Результативность деятельности учреждения | | показатели качества по результатам контрольных срезов, итоговых контрольных работ | не ниже 50% | | 15% | |
| не ниже 60% | | 30% | |
| не ниже 70% | | 45% | |
| включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения | наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти | | 20% | |
| Эффективность управления коллективом | | отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства | 0 | | 15% | |
| отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 0 | | 10% | |
| Соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству | | отсутствие замечаний к локальным нормативным актам | 0 | | 5% | |
| Заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | | создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности | отсутствие предписаний надзорных органов | | | 25% |
| отсутствие травм, несчастных случаев | | | 15% |
| подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации | соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации | | | 25% |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 0 | | | 10% |
|  | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | |
| Обеспечение развития учреждения | | организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места) | муниципальный уровень  региональный уровень  всероссийский уровень | | 10%  15%  40% | |
| ведение экспериментальной работы | наличие статуса базовой площадки | | 35% | |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | | |
| Результативность деятельности учреждения | освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся | | | качество  обученности не ниже 70% | 45% | |
| реализация проектной и исследовательской деятельности | | | охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность, не менее 25% | 20% | |
| доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории | | | не менее 50% | 30% | |
| координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации | | | 100% выполнения плана | 30% | |

\* Без учета повышающих коэффициентов».

Приложение № 3 к постановлению

администрации Ужурского района

от 01.09.2023 № 657

«Образовательные учреждения дополнительного образования

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения | Условия | | | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы [<\*>](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=301908&dst=101561&field=134&date=31.05.2023) |
| наименование | | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | 5 |
| Руководитель учреждения, заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя | | отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя | 28% |
| соответствие учреждения требованиям органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) | | отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) | 20% |
| своевременное устранение замечаний органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) | 10% |
| обеспечение стабильности работы в коллективе | | отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе | 10% |
| своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении | | Не позднее суток с момента выявления | 15% |
| выполнение квоты по приему на работу инвалидов | | 100% | 2% |
|  | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| Развитие деятельности учреждения | реализация проектов, программ, реализуемых учреждением | | муниципального уровня | 10% |
| регионального уровня | 15% |
| федерального уровня | 20% |
| включенность работников в реализацию проектов, программ мероприятий, реализуемых учреждением | | более 20% | 40% |
| 10 - 20% | 30% |
| 5 - 10% | 20% |
| взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие | | наличие утвержденного плана совместной деятельности | 10% |
| наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ | 10% |
| мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период | 10% |
|  |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| Достижения обучающихся, педагогов в мероприятиях | | результативность участия в мероприятиях (победители, призовые места) | на региональном уровне | 15% |
| соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в мероприятиях | более 0,2 | 40% |
| Достижения учреждения | | признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами | освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения | 10% |
| положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения | 10% |
| победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях | 40% |

\* Без учета повышающих коэффициентов».